Rôles en EQUIPE Belbin

REFLEXION

CN concepteur (plant)
- + créatif, imaginatif, anticonformiste, propose des nouvelles idées, résout les problèmes complexes
- - peut négliger détails pratiques, oublier de communiquer

PR priseur (monitor/evaluator)
- + vision d'ensemble, recueil informations,ré-flexion stratégique des problèmes, aide avec précision à évaluer/choisir
- - éventuellement trop rationnel et critique, peut manquer de dynamisme

EX expert (9ème) (specialist)
- + spécialiste sur le contenu, apporte le savoir, concentré sur 1 objectif
- - peut négliger la vision globale, champ de spécialité étroit

ACTION

OR organisateur (implementor)
- + méthodique, efficace, transforme en actions concrètes, COMMENT ON FAIT,
- - risque d'être peu conciliant, peut être lent à réagir

PP propulseur (shaper)
- + dynamique, fonceur, aime défis et pression, mobilise l'équipe, rappelle les objectifs
- - peut provoquer et blesser les autres

PE perfectionneur (completer-finisher)
- + assure un travail bien fini, conscien-cieux,programme et délais respectés
- - peut s'inquèter pour les détails, difficulté à déléguer

RELATION

CO coordinateur (coordinator)
- + attentif aux autres, mature, confiant, diplomate. Besoin de communiquer. "Revenons aux objectifs". Facilite les prise de décision
- - peut être perçu comme manipulateur, peut délèguer ce qu'il n'aime pas faire

PM promoteur (resource investigator)
- + à l'affut de ce qui peut être utile à l'équipe, enthousiaste, communicatif
- - risque dispersion, trop optimiste

SO soutien (teamworker-équipier)
- + plein de tact, relève dysfonction-nements, à l'écoute, bâtit le relationnel dans l'équipe
- - risque d'indécision, peut être influençable, syndrôme de l'omelette… peur de dire et que cela coince=casser

www.lafontaineformation.ch